



Ministério da Integração Nacional – MI
Companhia de Desenvolvimento dos Vales do São Francisco e do Parnaíba
Área de Desenvolvimento Integrado e Infraestrutura-AD

**CONTRATAÇÃO DE APOIO TÉCNICO PARA
ACOMPANHAMENTO DAS ATIVIDADES DE PRÉ-OPERAÇÃO E
PLANEJAMENTO DA GESTÃO DA OPERAÇÃO E MANUTENÇÃO
DA INFRAESTRUTURA DECORRENTE DO PROJETO DE
INTEGRAÇÃO DO RIO SÃO FRANCISCO COM AS BACIAS
HIDROGRÁFICAS DO NORDESTE SETENTRIONAL – PISF**

TERMOS DE REFERÊNCIA

ANEXO III – EQUIPE TÉCNICA



Ministério da Integração Nacional – MI
Companhia de Desenvolvimento dos Vales do São Francisco e do Parnaíba
Área de Desenvolvimento Integrado e Infraestrutura-AD

SUMÁRIO

1. PERFIL TÉCNICO.....	3
2. EQUIPE TÉCNICA.....	24



Ministério da Integração Nacional – MI
Companhia de Desenvolvimento dos Vales do São Francisco e do Parnaíba
Área de Desenvolvimento Integrado e Infraestrutura-AD

1. PERFIL TÉCNICO

O perfil técnico dos profissionais que exercerão as atividades deverá obedecer às qualificações mínimas abaixo relacionadas e deverão ser comprovadas no ato da contratação com a apresentação de diplomas, certificados, currículos e registros de classe profissional de acordo com cada especialidade.

A Licitante deverá apresentar os currículos dos profissionais da equipe técnica conforme MODELO ao fim deste ANEXO III (uma ficha para cada profissional).

1.1. GERENTE DE CONTRATO (ENGENHEIRO SÊNIOR – P0)

Profissional com formação de nível superior em Engenharia Elétrica, Mecânica ou Civil, com registro no respectivo conselho profissional da categoria conforme experiência, com experiência comprovada em coordenação de projetos de adução de água público e/ou privado. Este profissional deverá apresentar habilidade para interagir com a CONTRATANTE e demais instituições públicas e privadas, em todas as suas instâncias, relacionadas com o Projeto. Será responsável pela gestão, gerenciamento, planejamento, acompanhamento e avaliação de todas as ações relativas aos serviços contratados.

▪ A EXPERIÊNCIA NECESSÁRIA:

- Gerenciamento, coordenação e supervisão de serviços de administração, operação e manutenção de perímetros irrigados, ou de engenharia hidráulica, incluindo barragens, diques, canais, estações de bombeamento, sistemas de abastecimento de água, obras de saneamento, subestações, linhas de transmissão 230kV e usinas hidrelétricas, comprovada por meio de currículo e acervo técnico registrado no respectivo conselho profissional da categoria;
- Conhecimentos gerais de administração (gestão de pessoas, contabilidade, financeiro, suprimentos...);
- Conhecimentos de sistemas hidráulicos: canais, adutoras, estações de bombeamento e sistemas parcelares;
- Conhecimentos gerais de manutenção de infraestrutura hidráulicas;
- Ter no mínimo de 15 anos de formação e experiência comprovada por meio de currículo.
- Apresentar Certidão de Acervo Técnico

▪ ATRIBUIÇÕES:

- Ser responsável pela gestão contratual;
- Cumprir as obrigações contratuais;
- Garantir o fiel cumprimento do objeto contratado;
- E tudo o mais necessário para garantir a execução do contrato.

1.2. ENGENHEIROS DE CAMPO (ENGENHEIRO PLENO – P1)

Profissional com formação de nível superior em Engenharia Civil, Engenharia Mecânica, Engenharia Elétrica, Engenharia Hidráulica, Engenharia de Automação ou



Ministério da Integração Nacional – MI
Companhia de Desenvolvimento dos Vales do São Francisco e do Parnaíba
Área de Desenvolvimento Integrado e Infraestrutura-AD

Engenharia de Telecomunicações, com registro no respectivo conselho profissional da categoria, com experiência comprovada em projetos similares.

▪ **A EXPERIÊNCIA NECESSÁRIA:**

- Implantação, Gestão ou Operação e Manutenção de perímetros irrigados, ou de engenharia hidráulica, incluindo barragens, diques, canais, estações de bombeamento, sistemas de abastecimento de água e obras de saneamento comprovada por meio de currículo e acervo técnico registrado no respectivo conselho profissional da categoria;
- Conhecimentos gerais de administração (gestão de pessoas, contabilidade, financeiro, suprimentos...);
- Conhecimentos de sistemas hidráulicos: canais, adutoras, estações de bombeamento e sistemas parcelares;
- Conhecimentos gerais de operação de infraestrutura hidráulicas;
- Ter no mínimo de 10 anos de formação e experiência comprovada por meio de currículo.

▪ **ATRIBUIÇÕES:**

- Gestão de pessoas e das atividades de trabalho;
- Elaboração do planejamento da sua área.
- Entre outras atividades pertinentes ao contrato.

1.3. ENGENHEIRO PLENO (ENGENHEIRO PLENO – P1)

Profissional com formação de nível superior em Engenharia Civil, Engenharia Mecânica, Engenharia Elétrica, Engenharia Hidráulica, Engenharia de Automação, Engenharia de Telecomunicações ou Engenharia Ambiental, com registro no respectivo conselho profissional da categoria, com experiência comprovada em planejamento, custos, obras civis, montagem eletromecânica e elétrica de projetos similares.

▪ **A EXPERIÊNCIA NECESSÁRIA:**

- Projeto, planejamento, obras civis, montagem eletromecânica, controle de custos de operação e manutenção de perímetros irrigados, ou de engenharia hidráulica, incluindo barragens, diques, canais, estações de bombeamento, sistemas de abastecimento de água, obras de saneamento, subestações 230kV, linhas de transmissão 230kV e usinas hidrelétricas, comprovada por meio de currículo e acervo técnico registrado no respectivo conselho profissional da categoria;
- Conhecimentos gerais de administração (gestão de pessoas, contabilidade, financeiro, suprimentos...);
- Conhecimentos de sistemas hidráulicos: canais, adutoras, estações de bombeamento e sistemas parcelares;
- Conhecimentos gerais de implantação, gestão, operação e manutenção de infraestruturas hidráulicas;
- Ter no mínimo de 10 anos de formação e experiência comprovada por meio de currículo.

▪ **ATRIBUIÇÕES:**



Ministério da Integração Nacional – MI
Companhia de Desenvolvimento dos Vales do São Francisco e do Parnaíba
Área de Desenvolvimento Integrado e Infraestrutura-AD

- Análise de projetos civis, mecânicos, elétricos, telecomunicações e de automação;
- Inspeções no campo;
- Elaboração de relatórios;
- Elaboração do planejamento de curto, médio e longo prazo;
- Elaboração dos relatórios e boletins de medição;
- Acompanhamento dos avanços físico e financeiro do contrato;
- Elaboração dos relatórios de custos do contrato;
- Apoio à fiscalização da contratante;
- Demais atividades inerentes a cada especialidade.

1.4. ENGENHEIRO DE APOIO DE CAMPO (ENGENHEIRO MÉDIO – P2)

Profissionais com formação de nível superior em Engenharia Elétrica, Engenharia Mecânica e Engenharia Hidráulica, com registro no respectivo conselho profissional da categoria.

▪ A EXPERIÊNCIA NECESSÁRIA:

- Conhecimentos gerais de administração (gestão de pessoas, suprimentos...);
- Conhecimentos gerais de sistemas de transmissão e distribuição de energia elétrica;
- Conhecimentos gerais de sistemas hidráulicos: canais, adutoras, estações de bombeamento e sistemas parcelares;
- Conhecimentos gerais de implantação, gestão, operação e manutenção de infraestruturas hidráulicas;
- Ter no mínimo de 8 anos de formação e experiência comprovada por meio de currículo.

▪ ATRIBUIÇÕES:

- Análise de projetos civis, mecânicos, elétricos, telecomunicações e de automação;
- Inspeções no campo;
- Elaboração de relatórios;
- Apoio à fiscalização da contratante;
- Demais atividades inerentes a cada especialidade.

1.5. TÉCNICO NÍVEL MÉDIO SÊNIOR (TÉCNICO APOIO CAMPO – T0)

Profissional com formação de nível médio tecnólogo, especializado em Hidráulica, Hidromecânica, Elétrica, Automação, Telecomunicação, Ambiental ou similares, com registro no respectivo conselho profissional da categoria.

▪ A EXPERIÊNCIA NECESSÁRIA:

- Projeto, planejamento, obras civis, montagem eletromecânica, controle de custos de operação e manutenção de perímetros irrigados, ou de engenharia hidráulica, incluindo barragens, diques, canais, estações de bombeamento, sistemas de abastecimento de água, obras de saneamento, subestações, linhas



Ministério da Integração Nacional – MI
Companhia de Desenvolvimento dos Vales do São Francisco e do Parnaíba
Área de Desenvolvimento Integrado e Infraestrutura-AD

de transmissão 230kV e usinas hidrelétricas, comprovada por meio de currículo e acervo técnico registrado no respectivo conselho profissional da categoria;

- Conhecimentos gerais de administração;
- Conhecimentos de sistemas hidráulicos: canais, adutoras, estações de bombeamento e sistemas parcelares;
- Conhecimentos gerais de operação e manutenção de infraestrutura hidráulicas;
- Ter no mínimo de 5 anos de formação e experiência comprovada por meio de currículo.

▪ **ATRIBUIÇÕES:**

- Análise de projetos civis, mecânicos, elétricos, telecomunicações e de automação;
- Coleta das informações de campo
- Apoio à fiscalização da contratante;
- Demais atividades inerentes a cada especialidade.

1.6. ESPECIALISTA EM TI (NÍVEL SUPERIOR PLENO – P1)

Profissional com formação de nível superior em Engenharia de Computação, Análise de Sistemas e /ou Informática com experiência comprovada em projetos similares.

▪ **A EXPERIÊNCIA NECESSÁRIA:**

- Elaboração de sistemas de gerenciamento de bancos de dados e informações;
- Programação em linguagem computacional;
- Ter no mínimo 10 anos de formação e experiência comprovada por meio de currículo.

▪ **ATRIBUIÇÕES:**

- Criação, modelagem de banco de dados e informações;
- Elaboração do planejamento da sua área.
- Entre outras atividades pertinentes ao contrato.

1.7. TÉCNICO NÍVEL MÉDIO SÊNIOR (TECNOLOGIA INFORMAÇÃO – T0)

Profissionais com formação de nível médio tecnólogo em Computação, Análise de Sistemas e /ou Informática com experiência comprovada em projetos similares.

▪ **A EXPERIÊNCIA NECESSÁRIA:**

- Elaboração de sistemas de gerenciamento de bancos de dados e informações;
- Programação em linguagem computacional;
- Ter no mínimo 5 anos de formação
- Ter no mínimo 10 anos de experiência comprovada por meio de currículo.

▪ **ATRIBUIÇÕES:**

- Estudo e análise de programas computacionais para atender a gestão de sistemas hídricos no PISF;



Ministério da Integração Nacional – MI
Companhia de Desenvolvimento dos Vales do São Francisco e do Parnaíba
Área de Desenvolvimento Integrado e Infraestrutura-AD

- Planejamento e Implantação de sistemas;
- Elaboração de relatórios.
- Entre outras atividades pertinentes ao contrato.

1.8. ENGENHEIRO DE ESTUDO E COLETA DE DADOS DO CAMPO (ENGENHEIRO MÉDIO – P2)

Profissionais com formação de nível superior em Engenharia Civil, Engenharia Mecânica e Engenharia Elétrica, com registro no respectivo conselho profissional da categoria.

▪ A EXPERIÊNCIA NECESSÁRIA:

- Conhecimentos gerais de administração (gestão de pessoas, suprimentos...);
- Conhecimentos gerais de sistemas de transmissão e distribuição de energia elétrica;
- Conhecimentos gerais de sistemas hidráulicos: canais, adutoras, estações de bombeamento e sistemas parcelares;
- Conhecimentos gerais de implantação, gestão, operação e manutenção de infraestruturas hidro-mecânicas;
- Ter no mínimo de 8 anos de formação e experiência comprovada por meio de currículo.

▪ ATRIBUIÇÕES:

- Análise de projetos civis, mecânicos, elétricos, telecomunicações e de automação;
- Levantamento do panorama completo da implantação da obra;
- Inspeções no campo;
- Elaboração de relatórios;
- Demais atividades inerentes a cada especialidade.

1.9. ENGENHEIRO DE ESTUDO E COLETA DE DADOS DO CAMPO (ENGENHEIRO TRAINEE – P2)

Profissionais com formação de nível superior em Engenharia Civil, Engenharia Mecânica e Engenharia Elétrica, com registro no respectivo conselho profissional da categoria.

▪ A EXPERIÊNCIA NECESSÁRIA:

- Conhecimentos gerais de administração (gestão de pessoas, suprimentos...);
- Conhecimentos gerais de sistemas de transmissão e distribuição de energia elétrica;
- Conhecimentos gerais de sistemas hidráulicos: canais, adutoras, estações de bombeamento e sistemas parcelares;
- Conhecimentos gerais de implantação, gestão, operação e manutenção de infraestruturas hidro-mecânicas;

▪ ATRIBUIÇÕES:



Ministério da Integração Nacional – MI
Companhia de Desenvolvimento dos Vales do São Francisco e do Parnaíba
Área de Desenvolvimento Integrado e Infraestrutura-AD

- Análise de projetos civis, mecânicos, elétricos, telecomunicações e de automação;
- Levantamento do panorama completo da implantação da obra;
- Inspeções no campo;
- Elaboração de relatórios;
- Demais atividades inerentes a cada especialidade.

1.10. TÉCNICO NÍVEL MÉDIO PLENO (TÉCNICO APOIO CAMPO – T0)

Profissional com formação de nível médio tecnólogo, especializado em Construção Civil, Mecânica ou Elétrica, ou similares, com registro no respectivo conselho profissional da categoria.

▪ **A EXPERIÊNCIA NECESSÁRIA:**

- Projeto, planejamento, obras civis, montagem eletromecânica, controle de custos de operação e manutenção de perímetros irrigados, ou de engenharia hidráulica, incluindo barragens, diques, canais, estações de bombeamento, sistemas de abastecimento de água, obras de saneamento, subestações, linhas de transmissão 230kV e usinas hidrelétricas, comprovada por meio de currículo e acervo técnico registrado no respectivo conselho profissional da categoria;
- Conhecimentos gerais de administração;
- Conhecimentos de sistemas hidráulicos: canais, adutoras, estações de bombeamento e sistemas parcelares;
- Conhecimentos gerais de operação e manutenção de infraestrutura hidráulicas;
- Ter no mínimo de 5 anos de formação e experiência comprovada por meio de currículo.

▪ **ATRIBUIÇÕES:**

- Análise de projetos civis, mecânicos, elétricos, telecomunicações e de automação;
- Coleta das informações de campo
- Apoio à fiscalização da contratante;
- Demais atividades inerentes a cada especialidade.

1.11. ENGENHEIRO DE SEGURANÇA DO TRABALHO (PLENO – P1)

Profissionais com formação de nível superior com especialização em Segurança do Trabalho, com registro no respectivo conselho profissional da categoria.

▪ **A EXPERIÊNCIA NECESSÁRIA:**

- Conhecimentos gerais das normas regulamentadoras;
- Conhecimentos de informática.
- Ter no mínimo de 10 anos de formação e experiência comprovada por meio de currículo.

▪ **ATRIBUIÇÕES:**



Ministério da Integração Nacional – MI
Companhia de Desenvolvimento dos Vales do São Francisco e do Parnaíba
Área de Desenvolvimento Integrado e Infraestrutura-AD

- Elaboração de Plano de Segurança do Trabalho a ser implantado durante a Operação e Manutenção do Projeto.
- Entre outras atividades pertinentes ao contrato.

1.12. TÉCNICO EM SEGURANÇA DO TRABALHO (MÉDIO SÊNIOR – T0)

Profissionais com formação de nível médio especializado em Segurança do Trabalho, com registro no respectivo conselho profissional da categoria.

▪ **A EXPERIÊNCIA NECESSÁRIA:**

- Conhecimentos gerais das normas regulamentadoras;
- Conhecimentos de informática.
- Ter no mínimo de 5 anos de formação e 15 anos de experiência comprovada por meio de currículo.

▪ **ATRIBUIÇÕES:**

- Elaboração de Plano de Segurança do Trabalho a ser implantado durante a Operação e Manutenção do Projeto.
- Entre outras atividades pertinentes ao contrato.

1.13. ESPECIALISTA TÉCNICO EM SISTEMAS ELÉTRICOS (CONSULTOR – C)

Profissionais com formação de nível superior em Engenharia Elétrica, Automação e Telecomunicações, com pós-graduação na área pertinente, com registro no respectivo conselho profissional da categoria.

▪ **A EXPERIÊNCIA NECESSÁRIA:**

- Estudos, projetos, simulações, planejamento, incluindo estações de bombeamento, sistemas de abastecimento de água, obras de saneamento, subestações 230kV, linhas de transmissão 230kV, sistema elétrico ou em projetos similares;
- Conhecimentos gerais das normas regulamentadoras e dos procedimentos de rede do Operador Nacional do Sistema Elétrico - ONS;
- Ter no mínimo 20 anos de experiência em projetos, comprovada por meio de currículo.

▪ **ATRIBUIÇÕES:**

- Análise de projetos mecânicos, elétricos, telecomunicações e de automação;
- Inspeções no campo;
- Elaboração de estudos, simulações e relatórios;
- Demais atividades inerentes a cada especialidade.

1.14. ESPECIALISTA TÉCNICO EM SEGURANÇA (CONSULTOR – C)

Profissional com formação de nível superior desejável em Direito ou Segurança Pública, com pós-graduação na área pertinente, com registro no respectivo conselho profissional da categoria.

▪ **A EXPERIÊNCIA NECESSÁRIA:**



Ministério da Integração Nacional – MI
Companhia de Desenvolvimento dos Vales do São Francisco e do Parnaíba
Área de Desenvolvimento Integrado e Infraestrutura-AD

- Estudos, planejamento, gestão e execução de planos de segurança em infraestruturas similares ao PISF ou em grandes eventos;
- Elaboração e execução de políticas preventivas;
- Conhecimentos gerais da Legislação voltada a área de segurança pública;
- Ter no mínimo 20 anos de experiência na área, comprovada por meio de currículo.

▪ **ATRIBUIÇÕES:**

- Mapeamento de risco da infraestrutura existente;
- Inspeções no campo;
- Elaboração de estudos, planejamento e relatórios;
- Demais atividades inerentes a cada especialidade.

1.15. PROFISSIONAL EM PLANEJAMENTO DE SEGURANÇA (SUPERIOR PLENO - P1)

Profissional com formação de nível superior desejável em Direito ou Segurança Pública, com registro no respectivo conselho profissional da categoria, com experiência comprovada em planejamento, execução e gestão em Planos de Segurança Pública.

▪ **A EXPERIÊNCIA NECESSÁRIA:**

- Estudos, planejamento, gestão e execução de planos de segurança em infraestruturas similares ao PISF ou em grandes eventos;
- Elaboração e execução de políticas preventivas;
- Conhecimentos gerais da Legislação voltada a área de segurança pública;
- Ter no mínimo 10 anos de formação e experiência na área, comprovada por meio de currículo.

▪ **ATRIBUIÇÕES:**

- Mapeamento de risco da infraestrutura existente;
- Inspeções no campo;
- Elaboração de estudos, planejamento e relatórios;
- Demais atividades inerentes a cada especialidade.

1.16. ESPECIALISTA EM PLANEJAMENTO ORGANIZACIONAL, GERENCIAMENTO DE PORTFÓLIO, PROGRAMA, PROJETOS E PROCESSOS (SUPERIOR SÊNIOR – P0)

Profissionais com formação de nível superior, com Certificação em gestão de projetos emitida pelo Project Management Institute - PMI ou pelo International Project Management Association - IPMA ou curso de pós-graduação lato-sensu com duração mínima de 360 (trezentas e sessenta) horas e Certificação em gestão de processos emitida pela Association of Business Process Management – ABPMP ou curso de pós-graduação lato-sensu com duração mínima de 360 (trezentas e sessenta) horas.

▪ **A EXPERIÊNCIA NECESSÁRIA:**



Ministério da Integração Nacional – MI
Companhia de Desenvolvimento dos Vales do São Francisco e do Parnaíba
Área de Desenvolvimento Integrado e Infraestrutura-AD

- Planejamento institucional - experiência em ao menos 05 (cinco) projetos de planejamento institucional com utilização de metodologias de planejamento participativo e moderação de grupos.
- Gerenciamento de projetos com o Microsoft Project - experiência de no mínimo 05 (cinco) anos atuando no planejamento, execução e acompanhamento de projetos utilizando a ferramenta Microsoft Project.
- Experiência em gestão de processos - experiência de no mínimo 05 (cinco) anos atuando em gestão de processos utilizando ferramentas de modelagem de processos, comprovada por meio de currículo.

▪ **ATRIBUIÇÕES:**

- Responsável pela construção e implementação dos instrumentos de planejamento e gestão de portfólio, programas e projetos da Operadora do PISF.
- Preparar e acompanhar o cronograma dos produtos sob sua responsabilidade
- Realizar controle de qualidade em cada fase dos produtos
- Aplicar metodologia e ferramentas para alcance dos resultados
- Trazer soluções a questões de complexa resolução
- Monitorar a evolução das atividades
- Definir conteúdo e coordenar a elaboração dos produtos finais de cada produto
- Realizar palestras de sensibilização e capacitações.
- Entre outras atividades pertinentes ao contrato.

1.17. ESPECIALISTA EM PLANEJAMENTO ORGANIZACIONAL, GERENCIAMENTO DE PORTFÓLIO, PROGRAMA, PROJETOS E PROCESSOS (SUPERIOR PLENO – P1)

Profissional com formação de nível superior, com Certificação em gestão de projetos emitida pelo Project Management Institute - PMI ou pelo International Project Management Association - IPMA ou curso de pós-graduação lato-sensu com duração mínima de 360 (trezentas e sessenta) horas.

- **A EXPERIÊNCIA NECESSÁRIA:**

- Planejamento institucional - experiência em ao menos 03 (três) projetos de planejamento institucional com utilização de metodologias de planejamento participativo e moderação de grupos.
- Gerenciamento de projetos com o Microsoft Project - experiência de no mínimo 03 (três) anos atuando no planejamento, execução e acompanhamento de projetos utilizando a ferramenta Microsoft Project.
- Experiência em gestão de processos - experiência de no mínimo 05 (cinco) anos atuando em gestão de processos utilizando ferramentas de modelagem de processos, comprovada por meio de currículo.

▪ **ATRIBUIÇÕES:**

- Responsável pela construção e implementação dos instrumentos de planejamento e gestão de portfólio, programas e projetos da Operadora do PISF.



Ministério da Integração Nacional – MI
Companhia de Desenvolvimento dos Vales do São Francisco e do Parnaíba
Área de Desenvolvimento Integrado e Infraestrutura-AD

- Preparar e acompanhar o cronograma dos produtos sob sua responsabilidade
- Alocar recursos compatíveis com a complexidade das atividades
- Garantir o cumprimento dos prazos e do escopo
- Prever riscos e tomar as ações corretivas
- Realizar controle de qualidade em cada fase dos produtos
- Aplicar metodologia e ferramentas para alcance dos resultados
- Apoiar a coordenação entre as frentes incluídas nos produtos sob sua responsabilidade
- Trazer soluções a questões de complexa resolução
- Monitorar a evolução das atividades, elaborando relatórios de acompanhamento
- Apoiar a definição de conteúdo e coordenar a elaboração dos produtos finais de cada produto.
- Entre outras atividades inerentes ao contrato.

1.18. ANALISTA DE PROCESSOS (SUPERIOR PLENO – P1)

Profissional com formação de nível superior, com Certificação em gestão de projetos emitida pelo Project Management Institute - PMI ou pelo International Project Management Association - IPMA ou curso de pós-graduação lato-sensu com duração mínima de 360 (trezentas e sessenta) horas.

- A EXPERIÊNCIA NECESSÁRIA:

- Experiência em gestão de processos - experiência de no mínimo 5 (cinco) anos atuando em gestão de processos utilizando ferramentas de modelagem de processos e notação de modelagem de processos de negócio - BPMN 2.0, comprovada por meio de currículo.

▪ ATRIBUIÇÕES:

- Responsável em realizar modelagem da situação atual dos processos. Preparar e acompanhar o cronograma dos produtos sob sua responsabilidade
- Garantir o cumprimento dos prazos e do escopo
- Prever riscos e tomar as ações corretivas
- Aplicar metodologia e ferramentas para alcance dos resultados
- Apoiar a coordenação entre as frentes incluídas nos produtos sob sua responsabilidade
- Trazer soluções a questões de complexa resolução
- Monitorar a evolução das atividades, elaborando relatórios de acompanhamento
- Elaborar os produtos finais sob sua responsabilidade
- Realizar palestras de sensibilização e capacitações.
- Entre outras atividades inerentes ao contrato.



Ministério da Integração Nacional – MI
Companhia de Desenvolvimento dos Vales do São Francisco e do Parnaíba
Área de Desenvolvimento Integrado e Infraestrutura-AD

1.19. ESPECIALISTA EM PLANEJAMENTO ORGANIZACIONAL, GERENCIAMENTO DE PORTFÓLIO, PROGRAMAS, PROJETOS E PROCESSOS (SUPERIOR JÚNIOR – P3)

Profissional com formação de nível superior, com Certificação em gestão de projetos emitida pelo Project Management Institute - PMI ou pelo International Project Management Association - IPMA ou curso de pós-graduação lato-sensu com duração mínima de 360 (trezentas e sessenta) horas.

▪ A EXPERIÊNCIA NECESSÁRIA:

- Planejamento institucional - experiência em ao menos 01 (um) projeto de planejamento institucional com utilização de metodologias de planejamento participativo e moderação de grupos.
- Gerenciamento de projetos com o Microsoft Project - experiência de no mínimo 01 (um) ano atuando no planejamento, execução e acompanhamento de projetos utilizando a ferramenta Microsoft Project, comprovada por meio de currículo.
- Experiência em gestão de processos - experiência de no mínimo 01 (um) ano atuando em gestão de processos utilizando ferramentas de modelagem de processos, comprovada por meio de currículo.

▪ ATRIBUIÇÕES:

- Responsável em apoiar a construção e implementação dos instrumentos de planejamento e gestão de portfólio, programas e projetos da Operadora do PISF.
- Aplicar metodologia e ferramentas para alcance dos resultados
- Apoiar a integração entre todas as frentes incluídas nos produtos
- Executar atividades previstas nos planos de trabalho
- Redigir atas de reuniões
- Documentar as atividades desenvolvidas
- Apoiar a elaboração de apresentações, relatórios dos produtos e outros documentos
- Realizar capacitações.
- Entre outras atividades inerentes ao contrato.

1.20. ESPECIALISTA EM SOLUÇÕES MICROSOFT - PROJECT (SUPERIOR PLENO – P1)

Profissional com formação de nível superior, com certificação do Microsoft Project devidamente registrada pelo fabricante do produto.

▪ A EXPERIÊNCIA NECESSÁRIA:

- Configuração, customização e parametrização da Solução Microsoft PROJECT de acordo com as licenças disponibilizadas pela CONTRATANTE em ao menos 05 (cinco) projetos, inclusive tendo participado da implantação da solução em ambiente de produção.

▪ ATRIBUIÇÕES:



Ministério da Integração Nacional – MI
Companhia de Desenvolvimento dos Vales do São Francisco e do Parnaíba
Área de Desenvolvimento Integrado e Infraestrutura-AD

- Responsável pelos serviços técnicos de configuração, customização e parametrização da Solução Microsoft PROJECT.
- Seguir o processo / metodologia utilizada para gerir os serviços
- Elaborar todos os documentos técnicos, tais como: Visão Escopo, Plano de Capacidade, Especificações Funcionais
- Executar toda atividade técnica referente a parametrização dos produtos, tais como: Instalações, implantações, atualizações, etc.;
- Executar todos os tipos de implantação, testes e pós-teste integrado por equipe especializada, tais como: Ambiente, configurações, customizações, parametrizações.
- Acompanhar os testes unitários e integrados junto ao cliente
- Treinamento de usuários
- Entre outras atividades inerentes ao contrato.

1.21. ESPECIALISTA EM SOLUÇÕES MICROSOFT - SHAREPOINT E AUTOMAÇÃO DE PROCESSOS (SUPERIOR PLENO – P1)

Profissional com formação de nível superior, com certificação do Microsoft SharePoint devidamente registrada pelo fabricante do produto.

▪ **EXPERIÊNCIA NECESSÁRIA:**

- Configuração, customização e parametrização da Solução Microsoft SHAREPOINT e automação de processos de acordo com as licenças disponibilizadas pela CONTRATANTE em ao menos 5 (cinco) projetos, inclusive tendo participado da implantação das soluções em ambiente de produção.

▪ **ATRIBUIÇÕES:**

- Responsável pelos serviços técnicos de configuração, customização e parametrização da Solução Microsoft SHAREPOINT, em AUTOMAÇÃO DE PROCESSOS e INTEGRAÇÃO COM OUTROS SISTEMAS DE APOIO
- Seguir o processo / metodologia utilizada para gerir os serviços
- Elaborar todos os documentos técnicos, tais como: Visão Escopo, Plano de Capacidade, Especificações Funcionais
- Executar toda atividade técnica referente a parametrização dos produtos, tais como: Instalações, implantações, atualizações, etc.;
- Executar todos os tipos de implantação, testes e pós-teste integrado por equipe especializada, tais como: Ambiente, customizações, parametrizações, etc.
- Acompanhar os testes unitários e integrados junto ao cliente
- Treinamento de usuários
- Entre outras atividades inerentes ao contrato.



Ministério da Integração Nacional – MI
Companhia de Desenvolvimento dos Vales do São Francisco e do Parnaíba
Área de Desenvolvimento Integrado e Infraestrutura-AD

1.22. ESPECIALISTA EM SOLUÇÕES MICROSOFT - BUSINESS INTELLIGENCE (SUPERIOR PLENO – P1)

Profissional com formação de nível superior, com certificação do Microsoft Power BI devidamente registrada pelo fabricante do produto.

▪ EXPERIÊNCIA NECESSÁRIA:

- Experiência em configuração, customização e parametrização das Soluções Microsoft de BUSINESS INTELLIGENCE de acordo com as licenças disponibilizadas pela CONTRATANTE em ao menos 5 (cinco) projetos, inclusive tendo participado da implantação das soluções em ambiente de produção.

▪ ATRIBUIÇÕES:

- Responsável pelos serviços técnicos de configuração, customização e parametrização das Soluções Microsoft de BUSINESS INTELLIGENCE Seguir o processo / metodologia utilizada para gerir os serviços
- Seguir o processo / metodologia utilizada para gerir os serviços
- Elaborar todos os documentos técnicos, tais como: Visão Escopo, Plano de Capacidade, Especificações Funcionais
- Executar toda atividade técnica referente a parametrização dos produtos, tais como: Instalações, implantações, atualizações, etc.;
- Executar todos os tipos de implantação, testes e pós-teste integrado por equipe especializada, tais como: Ambiente, customizações, parametrizações, etc.
- Acompanhar os testes unitários e integrados junto ao cliente.
- Treinamento de usuários.
- Entre outras atividades inerentes ao contrato.

1.23. ESPECIALISTA EM SOLUÇÕES MICROSOFT – BANCO DE DADOS SQL SERVER (SUPERIOR PLENO – P1)

Profissional com formação de nível superior, certificação do Microsoft SQL Server devidamente registrada pelo fabricante do produto.

▪ EXPERIÊNCIA NECESSÁRIA:

- Experiência em configuração, customização e parametrização do banco de dados SQL Server de acordo com as licenças disponibilizadas pela CONTRATANTE em ao menos 5 (cinco) projetos, inclusive tendo participado da implantação das soluções em ambiente de produção

▪ ATRIBUIÇÕES:

- Responsável pelos serviços técnicos de configuração, customização e parametrização do banco de dados SQL Server



Ministério da Integração Nacional – MI
Companhia de Desenvolvimento dos Vales do São Francisco e do Parnaíba
Área de Desenvolvimento Integrado e Infraestrutura-AD

- Executar as atividades técnicas referentes a instalação, configuração, suporte e manutenção das estruturas de dados necessárias ao funcionamento da solução Microsoft.
- Treinamento de usuários
- Entre outras atividades inerentes ao contrato.

1.24. ESPECIALISTA EM SOLUÇÕES MICROSOFT – SISTEMA OPERACIONAL WINDOWS (SUPERIOR PLENO – P1)

Profissional com formação de nível superior, com certificação do Microsoft Windows Server devidamente registrada pelo fabricante do produto.

▪ **EXPERIÊNCIA NECESSÁRIA:**

- Configuração, customização e parametrização do Sistema Operacional WINDOWS para ambientes corporativos de acordo com as licenças disponibilizadas pela CONTRATANTE em ao menos 5 (cinco) projetos, inclusive tendo participado da implantação das soluções em ambiente de produção.

▪ **ATRIBUIÇÕES:**

- Responsável pelos serviços técnicos de configuração, customização e parametrização do Sistema Operacional WINDOWS;
- Executar toda atividade técnica referente a parametrização dos produtos, tais como: Instalações, configuração, suporte, implantações, atualizações, etc.;
- Treinamento de usuários
- Entre outras atividades inerentes ao contrato.

1.25. ANALISTA DE SISTEMAS (SUPERIOR SÊNIOR – P0)

Profissional com formação de nível superior em Engenharia de Computação ou Engenharia de Software ou Ciências da Computação ou Análise de Sistemas com pós-graduação em Engenharia de Software.

▪ **EXPERIÊNCIA NECESSÁRIA:**

- Experiência em levantamento e análise de sistemas de informação;
- Ter no mínimo 15 anos de formação, , comprovada por meio de currículo;
- Ter experiência em no mínimo de 05 projetos comprovada por meio de currículo.

▪ **ATRIBUIÇÕES:**

- Elaborar plano de trabalho do produto
- Realizar as atividades pertinentes à definição e à gerência dos requisitos dos sistemas.
- Analisar problemas dos usuários e stakeholders



Ministério da Integração Nacional – MI
Companhia de Desenvolvimento dos Vales do São Francisco e do Parnaíba
Área de Desenvolvimento Integrado e Infraestrutura-AD

- Definir as necessidades, características funcionais e não funcionais dos sistemas
- Realizar prova de conceito de software
- Identificar, organizar, documentar e gerenciar mudanças nos requisitos
- Realizar análise de custo benefício entre as alternativas de soluções
- Entre outras atividades inerentes ao contrato.

1.26. ANALISTA DE SISTEMAS (SUPERIOR PLENO – P1)

Profissional com formação de nível superior em Engenharia de Computação ou Engenharia de Software ou Ciências da Computação ou Análise de Sistemas.

▪ **EXPERIÊNCIA NECESSÁRIA:**

- Experiência em levantamento e análise de sistemas de informação;
- Ter no mínimo de 10 anos de formação, comprovada por meio de currículo;
- Ter experiência em no mínimo de 03 projetos comprovada por meio de currículo.

▪ **ATRIBUIÇÕES:**

- Apoiar as atividades de elaboração de projeto para disponibilização de soluções de tecnologia da informação integradas para a contratante, identificando a melhor relação custo/benefício das alternativas e os mecanismos de integração sistêmica e plano de continuidade dos negócios.
- Elaborar plano de trabalho do produto
- Realizar as atividades pertinentes à definição e à gerência dos requisitos dos sistemas.
- Analisar problemas dos usuários e stakeholders
- Definir as necessidades, características funcionais e não funcionais dos sistemas
- Realizar prova de conceito de software
- Identificar, organizar, documentar e gerenciar mudanças nos requisitos
- Realizar análise de custo benefício entre as alternativas de soluções
- Entre outras atividades inerentes ao contrato.

1.27. ANALISTA DE REDE (SUPERIOR PLENO – P1)

Profissional com formação de nível superior em Engenharia de Computação ou Engenharia de Software ou Ciências da Computação ou Análise de Sistemas com pós-graduação em Engenharia de Software.

▪ **EXPERIÊNCIA NECESSÁRIA:**

- Experiência em projeto de infraestrutura de rede de dados;
- Ter no mínimo de 10 anos de formação, comprovada por meio de currículo;



Ministério da Integração Nacional – MI
Companhia de Desenvolvimento dos Vales do São Francisco e do Parnaíba
Área de Desenvolvimento Integrado e Infraestrutura-AD

- Ter experiência em no mínimo de 05 projetos comprovada por meio de currículo.
- **ATRIBUIÇÕES:**
 - *Responsável por elaborar projeto de infraestrutura de rede de dados para soluções de tecnologia da informação integradas para a contratante e plano de continuidade dos negócios.*
 - Elaborar plano de trabalho do produto
 - Levantar e analisar ambiente de infraestrutura de rede de dados
 - Elaborar projeto de infraestrutura de rede de dados para suportar soluções de tecnologia da informação integradas
 - Elaborar projeto de infraestrutura de rede de dados para comunicação estrutura descentralizada do PISF com a Administração Central (Brasília/DF).
 - Entre outras atividades inerentes ao contrato.

1.28. GESTOR DE COMUNICAÇÃO (SUPERIOR MEDIO – P2)

Profissional com formação de nível superior em Comunicação Social, com habilitação em Jornalismo e especialização.

- **EXPERIÊNCIA NECESSÁRIA:**
 - Ter no mínimo 8 anos de formação e experiência comprovado por meio curricular em projetos similares;
 - Elaboração, implementação e avaliação de plano de comunicação que deverá ser comprovada por meio de **2 atestados de capacidade técnica** que confirmem a prestação de serviços similares ou iguais para outros clientes.
- **ATRIBUIÇÕES:**
 - Estruturação, implementação e avaliação de plano de comunicação.
 - Entre outras atividades inerentes ao contrato.

1.29. JORNALISTA (SUPERIOR JUNIOR – P3)

Profissional com formação de nível superior em Comunicação Social, desejável especialização em Comunicação Integrada.

- **EXPERIÊNCIA NECESSÁRIA:**
 - Ter no mínimo 4 anos de formação e experiência comprovado por meio curricular em assessoria de imprensa em órgão público;
- **ATRIBUIÇÕES:**
 - Responsável pela assessoria de imprensa.
 - Entre outras atividades inerentes ao contrato.



Ministério da Integração Nacional – MI
Companhia de Desenvolvimento dos Vales do São Francisco e do Parnaíba
Área de Desenvolvimento Integrado e Infraestrutura-AD

1.30. PUBLICITÁRIO (SUPERIOR JUNIOR – P3)

Profissional com formação de nível superior em Comunicação Social, com habilitação em Publicidade e Propaganda e especialização.

▪ **EXPERIÊNCIA NECESSÁRIA:**

- Ter no mínimo 4 anos de formação e experiência comprovado por meio curricular em planejamento publicitário ou de marketing;

▪ **ATRIBUIÇÕES:**

- Responsável pelo planejamento e acompanhamento das ações de publicidade e promoção institucional.
- Entre outras atividades inerentes ao contrato.

1.31. REVISOR (SUPERIOR TRAINEE – P4)

Profissional com formação superior em Letras.

▪ **EXPERIÊNCIA NECESSÁRIA:**

- Ter no mínimo 4 anos de formação e experiência comprovado por meio curricular em revisão de documentos ou publicações.

▪ **ATRIBUIÇÕES:**

- Responsável pela revisão ortográfica e gramatical de todo material correlato ao plano de comunicação.
- Entre outras atividades inerentes ao contrato.

1.32. TÉCNICO EM SEGURANÇA DO TRABALHO (TÉCNICO PLENO – T1)

Profissional com formação de nível médio e especialização em segurança do trabalho.

▪ **EXPERIÊNCIA NECESSÁRIA:**

- Conhecimentos gerais das normas regulamentadoras;
- Conhecimentos de informática.
- Ter no mínimo de 5 anos de experiência comprovada por meio de currículo.

▪ **ATRIBUIÇÕES:**

- Promoção de inspeções nos locais de trabalho, identificando condições inseguras, e propondo medidas mitigadoras;
- Treinamento dos colaboradores;
- Fiscalização do uso dos equipamentos de proteção individual.
- Entre outras atividades inerentes ao contrato.

1.33. CHEFE DE ESCRITÓRIO (SUPERIOR – A0)

Profissional com formação de nível superior desejável em Administração de Empresas.

▪ **EXPERIÊNCIA NECESSÁRIA:**



Ministério da Integração Nacional – MI
Companhia de Desenvolvimento dos Vales do São Francisco e do Parnaíba
Área de Desenvolvimento Integrado e Infraestrutura-AD

- Rotinas administrativas gerais;
- Planejamento organizacional;
- Conhecimentos de informática;
- Ter no mínimo de 15 anos de formação e experiência comprovada por meio de currículo.

▪ **ATRIBUIÇÕES:**

- Planejamento das ações administrativas e burocráticas;
- Execução e controle das rotinas administrativas.
- Responsável pelas atividades administrativas realizadas no escritório central.
- Entre outras atividades inerentes ao contrato.

1.34. SECRETÁRIA (SECRETÁRIA – A0)

Profissional com formação de nível médio

▪ **EXPERIÊNCIA NECESSÁRIA:**

- Rotinas administrativas gerais;
- Conhecimentos de informática;
- Ter no mínimo de 8 anos de experiência comprovada por meio de currículo.

▪ **ATRIBUIÇÕES:**

- Execução e controle das rotinas administrativas;
- Entre outras atividades inerentes ao contrato.

1.35. ASSISTENTE ADMINISTRATIVO (AUXILIAR – A1)

Profissional com formação de nível médio.

▪ **A EXPERIÊNCIA NECESSÁRIA:**

- Conhecimentos de informática.

▪ **ATRIBUIÇÕES:**

- Execução das rotinas administrativas;
- Entre outras atividades inerentes ao contrato.

1.36. AUXILIAR ADMINISTRATIVO (AUXILIAR – A3)

Profissional com formação ensino fundamental.

▪ **EXPERIÊNCIA NECESSÁRIA:**

- Conhecimentos de informática.

▪ **ATRIBUIÇÕES:**

- Auxiliar na execução das rotinas administrativas.
- Entre outras atividades inerentes ao contrato.

1.37. TÉCNICO EM TI (PLENO – P1)

Profissional com formação de nível médio, especialista e Tecnologia da Informação.

▪ **EXPERIÊNCIA NECESSÁRIA:**



Ministério da Integração Nacional – MI
Companhia de Desenvolvimento dos Vales do São Francisco e do Parnaíba
Área de Desenvolvimento Integrado e Infraestrutura-AD

- Manutenção de rede
- Elaboração de sistemas de gerenciamento de bancos de dados e informações;
- Programação em linguagem computacional;
- Ter no mínimo 8 anos de experiência comprovada por meio de currículo.
- **ATRIBUIÇÕES:**
 - Apoio e manutenção de equipamentos de informática;
 - Instalação e manutenção de rede de computador.
 - Prestar serviço de “*help desk*”.
 - Elaboração do planejamento da sua área.
 - Entre outras atividades inerentes ao contrato.

1.38. TOPÓGRAFO (MÉDIO - TS)

Profissional com formação de nível médio tecnólogo, com especialização em Topografia.

- **EXPERIÊNCIA NECESSÁRIA:**
 - Experiência em levantamentos topográficos comprovado por meio curricular.
 - Ter no mínimo de 10 anos de experiência comprovada por meio de currículo.
- **ATRIBUIÇÕES:**
 - Responsáveis pelas verificações topográficas demandadas pela equipe de engenharia;
 - Responsáveis pela locação de marcos, levantamentos cadastrais para projetos “as built”;
 - Responsáveis pelo levantamento de quantitativos de terraplenagem para medições;
 - Responsáveis pela elaboração de memoriais descritivos e georeferenciamento de áreas;
 - Responsáveis pela verificação de notas de serviços e cadastros conflitantes entre o projeto básico, marcações da Construtora e levantamentos da equipe de engenharia;
 - Está incluso na equipe de topografia estação total e todos os acessórios necessários à atividade.
 - Entre outras atividades inerentes ao contrato.

1.39. AUXILIAR DE TOPÓGRAFIA (ELEMENTAR – T3)

Profissional com formação de ensino fundamental.

- **EXPERIÊNCIA NECESSÁRIA:**
 - Experiência em levantamentos topográficos comprovado por meio curricular.
- **ATRIBUIÇÕES:**
 - Responsáveis pelas verificações topográficas demandadas pela equipe de engenharia;



Ministério da Integração Nacional – MI
Companhia de Desenvolvimento dos Vales do São Francisco e do Parnaíba
Área de Desenvolvimento Integrado e Infraestrutura-AD

- Responsáveis pela locação de marcos, levantamentos cadastrais para projetos “as built”;
- Responsáveis pelo levantamento de quantitativos de terraplenagem para medições;
- Responsáveis pela elaboração de memoriais descritivos e georeferenciamento de áreas;
- Responsáveis pela verificação de notas de serviços e cadastros conflitantes entre o projeto básico, marcações da Construtora e levantamentos da equipe de engenharia;
- Está incluso na equipe de topografia estação total e todos os acessórios necessários à atividade.
- Entre outras atividades inerentes ao contrato.

1.40. GEÓLOGO (SUPERIOR – P2)

Profissional com formação de nível superior em Engenharia Geológica ou Geólogo, com registro no respectivo conselho profissional da categoria, com experiência comprovada em planejamento, custos, obras civis, montagem eletromecânica e elétrica de projetos similares.

▪ A EXPERIÊNCIA NECESSÁRIA:

- Análise de risco geológico;
- Conhecimentos na Caracterização Tecnológica e Comportamento Mecânico, Hidráulico e Hidrológico dos Materiais, em particular de Rochas e Agregados Naturais;
- Conhecimentos em Estabilidade de Taludes.
- Ter no mínimo de 8 anos de formação e experiência comprovada por meio de currículo.

▪ ATRIBUIÇÕES:

- Inspeções no campo;
- Estudo e análise de projetos civis e mecânicos;
- Elaboração de relatórios.
- Entre outras atividades pertinentes ao contrato.

1.41. MOTORISTA (AUXILIAR – A3)

Profissional com formação de ensino fundamental.

▪ EXPERIÊNCIA NECESSÁRIA:

- Conhecimentos de informática;
- 02 (dois) anos atuando na função;
- Carteira Nacional de Habilitação na categoria, no mínimo, “B”.

▪ ATRIBUIÇÕES:

- Transporte de pessoas, materiais e equipamentos;
- Controlar a necessidade de manutenção nos veículos sob sua responsabilidade.



Ministério da Integração Nacional – MI
Companhia de Desenvolvimento dos Vales do São Francisco e do Parnaíba
Área de Desenvolvimento Integrado e Infraestrutura-AD

1.42. VIGIA (AUXILIAR – A4)

Profissional com formação de ensino fundamental.

▪ **EXPERIÊNCIA NECESSÁRIA:**

- 02 (dois) anos atuando na função;

▪ **ATRIBUIÇÕES:**

- Realização de vigilância patrimonial de escritórios

1.43. LIMPEZA – (AUXILIAR A4)

Profissional com formação de ensino fundamental incompleto.

▪ **ATRIBUIÇÕES:**

- Realização de limpeza dos escritórios e repúblicas;

2. EQUIPE TÉCNICA

- 2.1.** Os profissionais deverão pertencer ao quadro de funcionários da CONTRATADA.
- 2.2.** O Consultor (Profissional sem vínculo), poderá pertencer ou não ao quadro da CONTRATADA. Caso não pertença ao quadro da CONTRATADA, deverá ser apresentado contrato de trabalho ou outro instrumento legal que garanta que o mesmo irá prestar os serviços de consultoria em campo quando solicitado pela CONTRATANTE.
- 2.3.** A composição da equipe da CONTRATADA só poderá ser alterada por motivo superveniente, caso fortuito ou de força maior, sempre por profissional de perfil equivalente ou superior ao proposto, mediante prévia autorização da CONTRATANTE, consoante o Art. 13 § 3º da Lei 8.666/93.
- 2.4.** A quantidade dos profissionais que irão compor as equipes técnicas segue descrita no quadro abaixo.

CODIGO	DISCRIMINAÇÃO	LOCAÇÃO	UND	Quant. de Profissionais	Período (Mês)	Prazo Total (Mês)
01	Apoio a Gestão e Atividades Técnicas Especializadas, Acompanhamento de Comissionamentos, Recebimento, Testes e Pré-Operação / Estudo e Coleta de Dados da Implantação do Projeto / Plano de Segurança e Saúde do Trabalho					
1	Eng. Pleno - Civil	campo	Und/Mês	4	18	72
P1	Eng. Pleno - Mecânica	campo	Und/Mês	4	18	72
P1	Eng. Pleno - Eletricista	campo	Und/Mês	4	18	72
P1	Eng. Pleno - Telecomunicações	campo	Und/Mês	2	18	36
P1	Eng. Pleno - Automação	campo	Und/Mês	2	18	36
P1	Eng. Pleno - Ambiental	campo	Und/Mês	2	18	36



Ministério da Integração Nacional – MI
 Companhia de Desenvolvimento dos Vales do São Francisco e do Parnaíba
 Área de Desenvolvimento Integrado e Infraestrutura-AD

P2	Eng. Médio - Engenheiro de Apoio de Campo - Hidráulica	campo	Und/Mês	2	18	36
P2	Eng. Médio - Engenheiro de Apoio de Campo - Hidromecânica	campo	Und/Mês	2	18	36
P2	Eng. Médio - Engenheiro de Apoio de Campo - Elétrica	campo	Und/Mês	2	18	36
T0	Técnico Sênior Campo - Hidráulica	campo	Und/Mês	4	18	72
T0	Técnico Sênior Campo - Hidromecânica	campo	Und/Mês	4	18	72
T0	Técnico Sênior Campo - Elétrica	campo	Und/Mês	4	18	72
T0	Técnico Sênior Campo - Automação	campo	Und/Mês	2	18	36
T0	Técnico Sênior Campo - Telecomunicação	campo	Und/Mês	2	18	36
T0	Técnico Sênior Campo - Ambiental	campo	Und/Mês	2	18	36
T0	Técnico Sênior Campo - Hidráulica	campo	Und/Mês	2	18	36
P1	Profissional em TI - Pleno	campo	Und/Mês	1	18	18
T0	Profissional em TI - Nível Médio	campo	Und/Mês	1	18	18
P2	Eng. Médio - Civil	campo	Und/Mês	2	3	6
P2	Eng. Médio - Mecânica	campo	Und/Mês	2	3	6
P2	Eng. Médio - Eletricista	campo	Und/Mês	2	3	6
P4	Engenheiro - Trainee	campo	Und/Mês	4	3	12
T1	Técnico Pleno - Civil	campo	Und/Mês	2	3	6
T1	Técnico Pleno - Mecânica	campo	Und/Mês	2	3	6
T1	Técnico Pleno - Elétrica	campo	Und/Mês	2	3	6
P1	Engenheiro Pleno (Engenheiro Segurança do Trabalho)	campo	Und/Mês	1	4	4
T0	Técnico Sênior - Segurança do Trabalho	campo	Und/Mês	1	4	4

CODIGO	DISCRIMINAÇÃO	LOCAÇÃO	UND	Quant. de Profissionais	Período (Mês)	Prazo Total (Mês)
02	Planejamento de Ações e Marcos Estratégicos					
P0	Especialista em Planejamento Organizacional, Gerenciamento de portfólio, Programas, Projetos e Processos (Etapa 1 / 2 / 3)	sede	Und/Mês	1	1	1
P3	Especialista em Planejamento Organizacional - Plano de Ação (Etapa 6)	sede	Und/Mês	2	15	30
P1	Especialista em Soluções Microsoft - DEMANDA (Etapa 4)	externo	h	312	7	2.184
P1	Especialista em Soluções Microsoft - DEMANDA (Etapa 5)	externo	h	444	10	4.440
P0	Especialista em Soluções de Tecnologia da Informação (Etapa 7)	sede	Und/Mês	1	7	7
P1	Especialista em Soluções de Tecnologia da Informação - DEMANDA (Etapa 7)	externo	h	222	7	1.554

CODIGO	DISCRIMINAÇÃO	LOCAÇÃO	UND	Quant. de Profissionais	Período (Mês)	Prazo Total (Mês)
03	Plano de Comunicação Social					
P2	Gestor em Comunicação (Superior em Comunicação)	sede	Und/Mês	1	3	3
P3	Jornalista	sede	Und/Mês	2	3	6
P3	Publicitário	sede	Und/Mês	2	3	6
P4	Revisor (Nível Superior - Letras)	sede	Und/Mês	1	3	3

CODIGO	DISCRIMINAÇÃO	LOCAÇÃO	UND	Quant. de Profissionais	Período (Mês)	Prazo Total (Mês)
04	Estratégias de Oferta e Demanda					
C	Consultor - Hidrologia	externo	h	64	12	768
C	Consultor - Hidráulica	externo	h	64	12	768
P2	Engenheiro Hidráulico (Civil ou Mecânica)	sede	Und/Mês	4	12	48
P2	Engenheiro Hidrologia	sede	Und/Mês	2	12	24
P3	Engenheiro Hidrologia	sede	Und/Mês	1	12	12
P3	Engenheiro Hidráulica	sede	Und/Mês	1	12	12
TS	Técnico Especializado - Informática	sede	Und/Mês	1	12	12

CODIGO	DISCRIMINAÇÃO	LOCAÇÃO	UND	Quant. de Profissionais	Período (Mês)	Prazo Total (Mês)
05	Estudos e Simulações Elétricas					
C	Consultor - Sistemas Elétricos	externo	h	64	18	
C	Consultor - Sistemas de Automação	externo	h	64	18	

CODIGO	DISCRIMINAÇÃO	LOCAÇÃO	UND	Quant. de Profissionais	Período (Mês)	Prazo Total (Mês)
06	Gestão de Ativos Patrimoniais					
C	Consultoria - Gestão de Ativos Patrimoniais	externo	h	44	12	528
P2	Engenheiro Médio - Civil	sede	Und/Mês	1	12	12
P2	Engenheiro Médio - Mecânico	sede	Und/Mês	1	12	12
P2	Engenheiro Médio - Elétricista	sede	Und/Mês	1	12	12
T0	Técnico Sênior - Civil	sede	Und/Mês	2	12	24
T0	Técnico Sênior - Mecânico	sede	Und/Mês	2	12	24
T0	Técnico Sênior - Elétrica	sede	Und/Mês	2	12	24
T0	Técnico Sênior - Automação	sede	Und/Mês	1	12	12
T0	Técnico Sênior - Telecomunicações	sede	Und/Mês	1	12	12
T1	Técnico Pleno - Civil	sede	Und/Mês	1	12	12



Ministério da Integração Nacional – MI
Companhia de Desenvolvimento dos Vales do São Francisco e do Parnaíba
Área de Desenvolvimento Integrado e Infraestrutura-AD

Folha nº: _____
Processo: 59500.001583/2017-54

AD/GOI

AD/GOI

Folha nº: _____
Processo: 59500.001583/2017-54

T1	Técnico Pleno - Mecânica	sede	Und/Mês	1	12	12
T1	Técnico Pleno - Elétrica	sede	Und/Mês	2	12	24
T1	Técnico Pleno - Automação	sede	Und/Mês	1	12	12
T1	Técnico Pleno - Telecomunicações	sede	Und/Mês	1	12	12
T2	Técnico Junior - Civil	sede	Und/Mês	1	12	12
T2	Técnico Junior - Mecânica	sede	Und/Mês	1	12	12
T2	Técnico Junior - Elétrica	sede	Und/Mês	2	12	24
T2	Técnico Junior - Automação	sede	Und/Mês	1	12	12
T2	Técnico Junior - Telecomunicações	sede	Und/Mês	1	12	12

CODIGO	DISCRIMINAÇÃO	LOCAÇÃO	UND	Quant. de Profissionais	Período (Mês)	Prazo Total (Mês)
07	Apoio Técnico-Administrativo					
A3	Auxiliar Administrativo	campo	Und/Mês	4	18	72
A4	Serviços Gerais (Limpeza)	campo	h	128	18	2.304
AS	Chefe de Escritório	campo	Und/Mês	1	18	18
A0	Secretária	campo	Und/Mês	1	18	18
A1	Assistente Administrativo	campo	Und/Mês	2	18	36
A3	Auxiliar Administrativo	campo	Und/Mês	1	18	18
T1	Técnico em TI (Pleno)	campo	Und/Mês	2	18	36
A4	Serviços Gerais (Limpeza / Copa)	campo	Und/Mês	2	18	36
A4	Vigilância	campo	Und/Mês	1	18	18



Ministério da Integração Nacional – MI
 Companhia de Desenvolvimento dos Vales do São Francisco e do Parnaíba
 Área de Desenvolvimento Integrado e Infraestrutura-AD

A3	Motorista	campo	Und/Mês	2	18	36
A0	Secretária	sede	Und/Mês	1	18	18
T1	Técnico em TI (Pleno)	sede	Und/Mês	1	18	18
A4	Serviços Gerais (Limpeza)	sede	Und/Mês	1	18	18
P0	Gerente de Contrato - Engenheiro Senior	campo	Und/Mês	1	18	18
P1	Eng. Planejamento (O&M)	campo	Und/Mês	1	18	18
T1	Técnico de Planejamento (O&M)	campo	Und/Mês	2	18	36
P3	Especialista em Planejamento Organizacional, Gerenciamento de Portifolio, Programa, Projetos e Processos (Produto 2)	campo	Und/Mês	2	15	30
TS	Topógrafo	campo	Und/Mês	2	18	36
T3	Auxiliar de Topografia	campo	Und/Mês	4	18	72
T1	Técnico de Segurança do Trabalho	campo	Und/Mês	2	18	36
P1	Engenheiro Hidráulico (Civil ou Mecânica)	campo	Und/Mês	1	18	18
P1	Engenheiro Hidrólogo (Civil)	campo	Und/Mês	1	18	18
P2	Geólogo	campo	Und/Mês	1	18	18
P1	Especialista em Planejamento Organizacional, Gerenciamento de Portifolio, Programa, Projetos e Processos (Produto 2)	sede	Und/Mês	1	18	18
P3	Especialista em Planejamento Organizacional, Gerenciamento de Portifolio, Programa, Projetos e Processos (Produto 2)	sede	Und/Mês	2	18	36
P2	Engenheiro Civil	sede	Und/Mês	2	18	36
P1	Engenheiro Eletricista (Sub-Estação)	sede	Und/Mês	1	18	18



Ministério da Integração Nacional – MI
Companhia de Desenvolvimento dos Vales do São Francisco e do Parnaíba
Área de Desenvolvimento Integrado e Infraestrutura-AD

P1	Engenheiro Eletricista (Linhas de Transmissão e Distribuição)	sede	Und/Mês	1	18	18
P1	Engenheiro Eletricista (Acionamentos)	sede	Und/Mês	1	18	18
P1	Engenheiro Mecânico	sede	Und/Mês	1	18	18
P1	Engenheiro Hidráulico (Civil ou Mecânica)	sede	Und/Mês	1	18	18
P1	Engenheiro Hidrólogo (Civil)	sede	Und/Mês	1	18	18
P1	Engenheiro Telecomunicações	sede	Und/Mês	1	18	18
P1	Engenheiro Automação	sede	Und/Mês	1	18	18
P4	Engenheiro Trainee (Civil)	sede	Und/Mês	1	18	18
P4	Engenheiro Trainee (Eletricista)	sede	Und/Mês	1	18	18



Ministério da Integração Nacional – MI
Companhia de Desenvolvimento dos Vales do São Francisco e do Parnaíba
Área de Desenvolvimento Integrado e Infraestrutura-AD

MODELO - FICHA CURRICULAR DA EQUIPE TÉCNICA

Empresa Licitante:					
Objeto:					Edital:
Nome do técnico:					
Função:		Atuação () Perm. () Eventual		Data de Nascimento:	Nacionalidade:
Ordem	Instrução/ Mestrado/Doutorado	Estabelecimento	Local	Duração	Ano/ concl.
Ano	Experiência profissional				
Assinatura do técnico concordando em participar dos trabalhos:				Nº do registro profissional:	

Nome do informante		Qualificação:
Assinatura:		Data:
OBSERVAÇÃO: 1) Preencher uma ficha para cada profissional que compõe as equipes principais 2) Juntar comprovantes de escolaridade (graduação, especialização, mestrado e doutorado) 3) Relacionar atividades representativas da experiência profissional, com destaque para os serviços similares ao objeto 4) Juntar os comprovantes da exp. profissional, certificados pela unidade profissional competente		