


<div></div> <div>MINISTERIO DA INTEGRAÇÃO NACIONAL</div> <div>COMPANHIA DE DESENVOLVIMENTOS DOS VALES DO SÃO FRANCISCO E DO PARNAÍBA</div> <div>CODEVASF 6ª. SUPERINTENDÊNCIA REGIONAL</div>				
PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - VIGILANCIA				
DISCRIMINAÇÃO DO SERVIÇO:				
01 - POSTO DE SERVIÇO DE VIGILANCIA ARMADA, DIURNO na escala 12x36 horas de segunda a domingo.				
O orçamento foi elaborado com base no salario normativo da categoria de R\$ 1062,12 (um mil, sessenta e dois reais e doze centavos), acrescido dos seguintes adicionais: Intervalo Intra Jornada, Risco de Vida e Boa Permanencia, definidos na Convenção Coletiva de Trabalho 2017/2018.				
	Rubrica		Valor (R\$)	
I - SALÁRIO ESTIMADO DO PROFISSIONAL			1.062,12	
II - MÃO DE OBRA	REMUNERAÇÃO	Salário normativo de Vigilantes, R\$ 834,05 x 02	2.124,24	
		Intervalo Intra jornada 150% de 01 hora trab.x 30.40d	286,06	
		Adicional de Boa Permanencia 8,5% do Salário	180,56	
		Adicional de Hora Extra (Súmula 444/TST)	150,72	
		Adicional do Dia do Vigilante	18,82	
		Adicional de Periculosidade 30% do Salário x 02	637,27	
Soma			3.397,68	
III. Encargos Sociais	GRUPO A	A.01. INSS	20,000%	679,54
		A.02. SESI/SESC	1,500%	50,97
		A.03. SENAI/SENAC	1,000%	33,98
		A.04. INCRA	0,200%	6,80
		A.05. Salário Educação	2,500%	84,94
		A.06. F.G.T.S	8,000%	271,81
		A.07. Risco Ambientais de Trabalho - RAT	6,000%	203,86
		A.08. SEBRAE	0,600%	20,39
	Soma		39,800%	1.352,28
	Grupo B	B.01. Férias + Abono constitucional (1/3)	11,111%	377,52
		B.02. Auxílio Doença	1,389%	47,19
		B.03. Licença Maternidade	0,074%	2,51
		B.04. Faltas Legais	0,278%	9,45
		B.05. Acidente do Trabalho	0,333%	11,32
		B.06. Aviso Prévio Trabalhado	1,944%	66,06
		B.07. Décimo-terceiro salário	8,333%	283,14
		B.08. Licença Paternidade	0,021%	0,71
	Soma		23,484%	797,91
	Grupo C	C.01- Aviso Prévio Indenizado	0,417%	14,17
		C.02 - Indenização Adicional	0,167%	5,67
		C.03- Ind.nas rescisões s/j/c empreg. Contratado	3,200%	108,73
		C.04- Ind. nas rescisões s/j/c empreg. Substituido	0,160%	5,44
		C.05- Ind. nas rescisões s/j/c empreg.contratado	0,800%	27,18
		C.06-Ind. nas rescisões s/j/c empreg. Substituido	0,040%	1,36
	Soma		4,784%	162,54
	Grupo D	D.01- Incidência de A sobre B	9,347%	317,58
	Grupo E	E.01- Incidencia do FGTS exclusivo sobre o aviso previo indenizado	0,033%	1,12
		E.02- Incidencia do FGTS exclusivamente sobre o periodo medio de afastamento superior a 15 dias motivado por acidente de trabalho	0,027%	0,92
		TOTAL - GRUPO E	0,060%	2,04
	Grupo F	F.01- Incidencia dos encargos do Grupo A sobre os valores constantes da base de calculo referente ao salario maternidade	0,287%	9,75
		TOTAL - GRUPO F	0,287%	9,75
		Total dos Encargos Sociais		77,762%
	Valor Total Mensal da Mão de Obra (Remun. + Enc. Sociais)			6.039,78
IV.Insumos	01. Uniforme		112,79	
	02. Vale Alimentação		342,38	
	03. Vale Transporte com desconto de 6% do salario base		124,87	
	04. Manutenção e Depreciação de Equip.		30,00	
	05. Equipamento de Proteção Individual - EPIs		70,00	
	06. Seguro de Vida em Grupo		-	
	07. Plano de Saude		-	
	Valor dos Insumos		Soma	680,04
VALOR TOTAL DA REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS + INSUMOS			6.719,82	
V. BONIFICAÇÃO E OUTRAS DESPESAS	Despesas Administrativa /Operacionais		6,000%	403,19
	Lucro		6,790%	456,28
	Valor total das Bonificações		12,790%	859,47
VI. Tributação Sobre o Faturamento	ISSQN ou ISS		5,000%	378,96
	COFINS		3,000%	227,38
	PIS		0,650%	49,27
TOTAL DA TRIBUTAÇÃO SOBRE O FATURAMENTO			8,650%	655,61
PREÇO DO POSTO MÊS				8.234,89
Juazeiro-BA, 30 de maio de 2018.				