


<div></div> <div>MINISTÉRIO DA INTEGRAÇÃO NACIONAL</div> <div>COMPANHIA DE DESENVOLVIMENTOS DOS VALES DO SÃO FRANCISCO E DO PARNAÍBA</div> <div>CODEVASF 6ª. SUPERINTENDÊNCIA REGIONAL</div>				
PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - VIGILANCIA				
DISCRIMINAÇÃO DO SERVIÇO:				
01 - POSTO DE SERVIÇO DE VIGILANCIA ARMADA, NOTURNO na escala 12x36 horas de segunda a domingo. O orçamento foi elaborado com base no salário normativo da categoria de R\$ 1.062,12 (um mil, sessenta e dois reais e doze centavos), acrescido dos seguintes adicionais: Hora noturna Reduzida, intervalo Intra Jornada. Adicional de Periculosidade, e Adicionais Noturno e de Boa Permanencia, definidos no aditivo da Convenção Coletiva de Trabalho 2017/2018.				
	Rubrica		Valor (R\$)	
I - SALÁRIO ESTIMADO DO PROFISSIONAL			1.062,12	
II - MÃO DE OBRA	REMUNERAÇÃO	Salário normativo de Vigilantes, R\$ 834,05 x 2	2.124,24	
		Adicional Noturno 35% por hora trab.= R\$ 2,20x 212,80h	468,16	
		Adicional Noturno 20% por 01 hora trab.= R\$ 1,26x 30,40d	38,30	
		Intervalo Intra jornada 150% de 01 hora trab.x 30,40d	286,06	
		Hora Noturna Reduzida R\$ 4,93x 30,40d	190,91	
		Adicional de Boa Permanencia 8,5% do Salário	180,56	
		Adicional de Hora Extra (Súmula 444/TST)	142,08	
		Adicional do Dia do Vigilante	18,82	
		Adicional de Periculosidade 30% do Salário x 02	637,27	
Soma			4.086,41	
III. Encargos Sociais	GRUPO A	A.01. INSS	20,000%	817,28
		A.02. SESI/SESC	1,500%	61,30
		A.03. SENAI/SENAC	1,000%	40,86
		A.04. INCRA	0,200%	8,17
		A.05. Salário Educação	2,500%	102,16
		A.06. F.G.T.S	8,000%	326,91
		A.07. Risco Ambientais de Trabalho - RAT	6,000%	245,18
		A.08. SEBRAE	0,600%	24,52
	Soma		39,800%	1.626,39
	Grupo B	B.01. Férias + Abono constitucional (1/3)	11,111%	454,04
		B.02. Auxílio Doença	1,389%	56,76
		B.03. Licença Maternidade	0,074%	3,02
		B.04. Faltas Legais	0,278%	11,36
		B.05. Acidente do Trabalho	0,333%	13,62
		B.06. Aviso Prévio Trabalhado	1,944%	79,46
		B.07. Décimo-terceiro salário	8,333%	340,53
		B.08. Licença Paternidade	0,021%	0,86
	Soma		23,484%	959,65
	Grupo C	C.01- Aviso Prévio Indenizado	0,417%	17,04
		C.02 - Indenização Adicional	0,167%	6,82
		C.03- Ind.nas rescisões s//c empreg. Contratado	3,200%	130,77
		C.04- Ind. nas rescisões s//c empreg. Substituído	0,160%	6,54
		C.05- Ind. nas rescisões s//c empreg.contratado	0,800%	32,69
		C.06-Ind. nas rescisões s//c empreg. Substituído	0,040%	1,63
	Soma		4,784%	195,49
	Grupo D	D.01- Incidência de A sobre B	9,347%	381,96
	Grupo E	E.01- Incidencia do FGTS exclusivo sobre o aviso previo indenizado	0,033%	1,35
		E.02- Incidencia do FGTS exclusivamente sobre o periodo medio de afastamento superior a 15 dias motivado por acidente de trabalho	0,027%	1,10
		TOTAL - GRUPO E	0,060%	2,45
	Grupo F	F.01- Incidencia dos encargos do Grupo A sobre os valores constantes da base de calculo referente ao salario maternidade	0,287%	11,73
		TOTAL - GRUPO F	0,287%	11,73
Total dos Encargos Sociais		77,762%	3.177,68	
Valor Total Mensal da Mão de Obra (Remun. + Enc. Sociais)			7.264,09	
IV.Insumos	01. Uniforme		160,00	
	02. Vale Alimentação		342,28	
	03. Vale Transporte com desconto de 6% do salario base		124,87	
	04. Manutenção e Depreciação de Equip.		30,00	
	05. Equipamento de Proteção Individual - EPIs		70,00	
	06. Seguro de Vida em Grupo		-	
	07. Plano de Saude		-	
	Valor dos Insumos		Soma	727,15
VALOR TOTAL DA REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS + INSUMOS			7.991,24	
V. BONIFICAÇÃO E OUTRAS DESPESAS	Despesas Administrativa /Operacionais	6,000%	479,47	
	Lucro	6,790%	542,61	
	Valor total das Bonificações	12,790%	1.022,08	
VI. Tributação Sobre o Faturamento	ISSQN ou ISS	5,000%	450,67	
	COFINS	3,000%	270,40	
	PIS	0,650%	58,59	
TOTAL DA TRIBUTAÇÃO SOBRE O FATURAMENTO			8,650%	779,65
PREÇO DO POSTO MÊS			9.792,97	
Juazeiro-BA, 09 de abril de 2018.				